



Отдел образования администрации Невского района Санкт-Петербурга
**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №345
Невского района Санкт-Петербурга**

192174, Санкт-Петербург
Бульвар Красных Зорь, дом 6, корп.2, литер А
ИНН /КПП 7811022880/ 781101001 ОКПО 53250174,
ОКОГУ 23280, ОГРН 1037825012202

т./факс: (812) 362-44-43
Email: school.345@obr.gov.spb.ru
<http://www.school345spb.ru/>

ПРИКАЗ № 368/1

31.08.2023

**Об утверждении дорожной карты
(целевой модели) наставничества
педагогических работников в ГБОУ школы № 345
на 2023-2024 учебный год**

На основании Распоряжения Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга» и в соответствии с решением педагогического совета ГБОУ школы № 345 от «31» августа 2023 г. (протокол № 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести с «01» сентября 2023 г. в действие:
- 1.2. Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ школы № 345 (Приложение 1).
2. Ответственным за координацию и оперативный контроль (куратором) работы системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ школы № 345 в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа назначить заместителя директора по учебно-воспитательной работе Загребельную Евгению Владимировну.
3. Ответственным за психолого-педагогическую поддержку сопровождения наставляемых назначить педагога – психолога Захарову Анну Александровну.
4. Довести настоящий приказ до сведения всего педагогического коллектива.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ школы № 345



А.И. Лазарев

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЕ №
345 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий ¹
1.	Работа в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества Август 2023	Подготовка документов для продолжения работы образовательной организации в рамках Целевой модели наставничества: – приказ «Об утверждении Дорожной карты (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации)», – приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.
2.	Формирование банка наставляемых Август-сентябрь 2023	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников Август-сентябрь 2023	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение Сентябрь 2023	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;

		- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп Сентябрь - октябрь 2023-2024 учебного года	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества Январь 2024	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». 3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества В течение учебного года	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.
8.	Открытая галерея лучших педагогических практик «Урок учителя-мастера» (декада открытых уроков, внеурочных занятий, мастер-классов в рамках предметных недель) В течение учебного года	1) Организация и проведение открытых уроков в рамках проведения предметных недель 2) Организация посещения внеурочных занятий педагогов наставников 3) Организация и проведения мастер - классов педагогов наставников в рамках предметных недель